



## ประกาศมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

### เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ด้านภาษาต่างประเทศ (ภาษาอังกฤษ) ในการสมัครสอบคัดเลือก การทดลองปฏิบัติงาน และการบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานของมหาวิทยาลัย

.....

อนุสฐิติประกาศมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๕๘ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ด้านภาษาต่างประเทศ (ภาษาอังกฤษ) ในการรับสมัครสอบคัดเลือก การทดลองปฏิบัติงาน และการบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานของมหาวิทยาลัย และประกาศมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์ด้านภาษาต่างประเทศ (ภาษาอังกฤษ) ในการสมัครสอบคัดเลือก การทดลองปฏิบัติงาน และการบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) ไปแล้วนั้น

โดยที่เห็นสมควรกำหนดผลคะแนนสอบภาษาอังกฤษในการรับสมัครสอบคัดเลือกและบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานสายวิชาการให้มีความชัดเจน และปรับรายวิชาหลักในการทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป ประกอบการคัดเลือกพนักงานสำหรับแรกเข้าประเภทตำแหน่งปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไปให้มีความเหมาะสม และสอดคล้องกับนโยบายส่งเสริมทักษะความสามารถทางด้านภาษาอังกฤษของมหาวิทยาลัย ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๓๕ จึงให้ยกเลิกประกาศดังกล่าวข้างต้นและกำหนดหลักเกณฑ์ใหม่ ดังนี้

๑. พนักงานประเภทตำแหน่งวิชาการ ได้แก่ ตำแหน่งอาจารย์ และนักวิจัย ต้องได้คะแนนสอบภาษาอังกฤษซึ่งมีอายุไม่เกิน ๒ ปีนับจนถึงวันที่สมัคร คือ TOEFL ไม่ต่ำกว่า ๕๕๐ คะแนน หรือผลสอบอื่นที่เทียบเท่า โดยให้กำหนดไว้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๒. พนักงานประเภทตำแหน่งปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไป

ก. ตำแหน่งระดับปริญญาโท และตำแหน่งในงานวิเทศสัมพันธ์ หรือตำแหน่งที่มีลักษณะงานติดต่อประสานงานกับต่างประเทศ ต้องได้คะแนนสอบภาษาอังกฤษซึ่งมีอายุไม่เกิน ๒ ปีนับจนถึงวันที่สมัคร คือ TOEIC ไม่ต่ำกว่า ๕๐๐ คะแนน หรือผลสอบอื่นที่เทียบเท่า โดยให้กำหนดไว้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ข. ตำแหน่งระดับปริญญาตรี ต้องได้คะแนนสอบภาษาอังกฤษซึ่งมีอายุไม่เกิน ๒ ปีนับจนถึงวันที่สมัคร คือ TOEIC หรือผลสอบอื่นที่เทียบเท่าตามที่กำหนดไว้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง (ในกรณีที่ไม่ได้กำหนดไว้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ให้มีการเรียนรายวิชาภาษาอังกฤษตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดจำนวน ๒ รายวิชา โดยต้องผ่านในระดับคะแนน B ขึ้นไป กรณีที่ผลการเรียนวิชาภาษาอังกฤษไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดให้ถือว่าไม่ผ่านการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง และหรือไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติงาน)

ค. ตำแหน่งระดับต่ำกว่าปริญญาตรี ไม่ต้องยื่นผลคะแนนสอบภาษาอังกฤษ

ในการสอบคัดเลือกพนักงานสายปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไปสำหรับแรกเข้าตามข้อ ก. ข. และ ค. กำหนดให้มีการทดสอบความรู้ความสามารถโดยวิธีการสอบข้อเขียนและหรือทดสอบปฏิบัติทักษะความรู้ความสามารถใน ๒ วิชาหลัก ได้แก่ (๑) วิชาคอมพิวเตอร์ และ (๒) วิชาภาษาไทย โดยเกณฑ์การตัดสินจะต้องได้คะแนนในแต่ละวิชาไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ และได้คะแนนรวมทุกวิชาทั้งสิ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ สำหรับการทดสอบวิชาเฉพาะตำแหน่งขึ้นอยู่กับความต้องการของหน่วยงานเป็นผู้กำหนด และสอบสัมภาษณ์เพื่อประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

๓. ให้ได้รับการยกเว้นไม่ต้องยื่นผลคะแนนสอบภาษาอังกฤษในการรับสมัครสอบคัดเลือก และการบรรจุในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) ตำแหน่งงานที่มหาวิทยาลัยจ้างงานประเภทลูกจ้างชั่วคราว

(๒) พนักงานสายปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไป ตำแหน่งต่ำกว่าระดับปริญญาตรี

(๓) ชาวต่างชาติเจ้าของภาษาที่ได้รับการคัดเลือกและให้บรรจุเป็นอาจารย์สอนภาษานั้น ๆ

เนื่องจากมหาวิทยาลัยจ้างงานเป็นสัญญาจ้าง

(๔) ผู้สมัครตำแหน่งอาจารย์กลุ่มภาษาตะวันออก (ยกเว้นภาษาไทย)

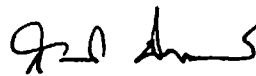
(๕) ผู้สมัครตำแหน่งอาจารย์ที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกหลักสูตรนานาชาติ หรือ ผู้ที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกจากต่างประเทศที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาสื่อสารหรือศึกษาในหลักสูตรการเรียนการสอนที่เป็นภาษาอังกฤษ

(๖) ผู้ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์, รองศาสตราจารย์, ศาสตราจารย์)

๔. ผู้สมัครเป็นพนักงานประเภทตำแหน่งวิชาการ และประเภทตำแหน่งปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไปที่อยู่ระหว่างการสมัครและการสอบคัดเลือกก่อนประกาศนี้ใช้บังคับ ให้บังคับใช้ตามประกาศฉบับนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(ศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ อารังธวงศ์)

รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์