

ไฟล์ (ร่าง) แผนปฏิบัติการเพื่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
พ.ศ. 2557-2559 (ปรับข้อมูลล่าสุด ณ 25 มี.ค. 57)

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การสร้างบัณฑิตให้มีอัตลักษณ์บัณฑิตของมหาวิทยาลัย
หน้า 1-3
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การวิจัย และบริการวิชาการเพื่อเสริมสร้างสังคมเข้มแข็ง แข่งขันได้ และรองรับการพัฒนา
ประเทศ
หน้า 4-7
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างความเข้มแข็งของมหาวิทยาลัยสร้างเสริมสุขภาพสู่การมีสุขภาพดีของสังคม
หน้า 8-10
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนามหาวิทยาลัยสู่สากล และโดดเด่นในประชาคมอาเซียน
หน้า 11-13
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสู่มหาวิทยาลัยอัจฉริยะ
หน้า 14-15
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหารจัดการทรัพยากรและทุนของมหาวิทยาลัยเพื่อสร้างความมั่นคงทางการเงิน
หน้า 16-17

(ร่าง) แผนปฏิบัติการเพื่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. 2557-2559

(ปรับข้อมูลล่าสุด ณ 25 มี.ค.57)

ผลสัมฤทธิ์เชิงยุทธศาสตร์ : มหาวิทยาลัยเป็นแหล่งพัฒนาคุณภาพ ตอบสนองการพัฒนาในพื้นที่และประเทศ (สร้างเสริมอุทยานการพัฒนาก้าวล้ำคน)

ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่ได้งานทำ ศึกษาต่อ หรือประกอบอาชีพอิสระภายในระยะเวลา 1 ปี (ร้อยละ 90)

2. ร้อยละของบัณฑิตที่มีผลการประเมินด้านความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตตามกรอบมาตรฐาน TQF ระดับ 4 ขึ้นไป จากคะแนนเต็ม 5 (ร้อยละ 90)

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด เป้าประสงค์	เป้าหมาย				กลยุทธ์/มาตรการ	ตัวชี้วัด กลยุทธ์/มาตรการ	เป้าหมาย				แผนงาน/งาน โครงการ	วงเงินงบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)				เจ้าภาพหลัก
			57	58	59	57-59			57	58	59	57-59		57	58	59	57-59	
1. การสร้างบัณฑิตให้มีอัตลักษณ์บัณฑิตของมหาวิทยาลัย	1. บัณฑิตมีคุณลักษณะตามอัตลักษณ์บัณฑิตมหาวิทยาลัยด้าน "เก่งด้านศิลปศาสตร์และเทคโนโลยี มีคุณธรรม"	1. ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่จบการศึกษาในปีการศึกษาได้รับการรับรองสมรรถนะตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด (ร้อยละ)	-	50	55		1. สร้างระบบและกลไกการประกันสมรรถนะและส่งเสริมกิจกรรมพัฒนานักศึกษา 5 ด้าน ได้แก่ ภาษาอังกฤษ เทคโนโลยีสารสนเทศ ทักษะสากล การจัดการ และคุณธรรมจริยธรรม 1.1 จัดตั้งศูนย์ทดสอบสมรรถนะและจัดทำระบบการทดสอบสมรรถนะของนักศึกษา ก่อนจบการศึกษาเพื่อรับประกันสมรรถนะ 5 ด้าน 1.2 ส่งเสริมกิจกรรมพัฒนานักศึกษาเพื่อเสริมสร้างสมรรถนะ 5 ด้าน โดยบูรณาการในการจัดการเรียนการสอนทุกรายวิชา และเน้นระดับปริญญาตรีเป็นสำคัญ	1.1(1)จำนวนระบบทดสอบสมรรถนะของนักศึกษาในระดับปริญญาตรี (ด้าน)	5	-	-	5	รวมทั้งสิ้น 585.5686 แผนงานพัฒนามหาวิทยาลัย - งานพัฒนามหาวิทยาลัย (ชุดโครงการพัฒนาบัณฑิตให้มีปัญญาและคุณธรรม เรียนรู้ร่วมกันสร้างสรรค์ชุมชน/ชุดโครงการพัฒนาสำนักวิชาสู่ความเป็นสากล) แผนงานสนับสนุนการพัฒนาวิชาการ - งานพัฒนาวิชาการ แผนงานกิจการนักศึกษา - งานกิจการนักศึกษา แผนงานจัดการศึกษา - งานจัดการศึกษาด้านสังคมศาสตร์ - งานจัดการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ	0.2000 3.3699 0.1935 33.4644	586.0000	586.0000	1757.5686	สำนักวิชาศิลปศาสตร์/สารสนเทศศาสตร์/การจัดการ/สำนักวิชา/ส่วนกีฬา
							1.2(1) ร้อยละของบัณฑิตที่มีทักษะด้านภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารผ่านเกณฑ์ด้วยคะแนนร้อยละ 60 ขึ้นไป (ร้อยละ)	-	50	55		- งานจัดการศึกษาด้านสังคมศาสตร์ - งานจัดการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ					สำนักวิชาศิลปศาสตร์	
							1.2(2) ร้อยละของบัณฑิตที่มีทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศผ่านเกณฑ์ด้วยคะแนนร้อยละ 60 ขึ้นไป (ร้อยละ)	-	70	75		- งานจัดการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี - โครงการผลิตแพทย์และพยาบาลเพิ่ม					สำนักวิชาสารสนเทศศาสตร์	
							1.2 (3) ร้อยละของบัณฑิตที่มีทักษะด้านความเป็นสากลผ่านเกณฑ์ด้วยคะแนนร้อยละ 60 ขึ้นไป (ร้อยละ)	-	70	75		แผนงานสนับสนุนการจัดการศึกษา - งานสนับสนุนการจัดการศึกษา					ส่วนวิเทศสัมพันธ์	
							1.2(4) ร้อยละของบัณฑิตที่มีทักษะด้านการจัดการผ่านเกณฑ์ด้วยคะแนนร้อยละ 60ขึ้นไป (ร้อยละ)	-	70	75							สำนักวิชาการจัดการ	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด เป้าประสงค์	เป้าหมาย				กลยุทธ์/มาตรการ	ตัวชี้วัด กลยุทธ์/มาตรการ	เป้าหมาย				แผนงาน/งาน โครงการ	วงเงินงบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)				เจ้าภาพหลัก	
			57	58	59	57-59			57	58	59	57-59		57	58	59	57-59		
	2. เกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมการเรียนรู้ของนักศึกษาและวัฒนธรรมการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัยที่นำไปสู่อัตลักษณ์บัณฑิตมหาวิทยาลัยด้าน " มีความรู้คู่การปฏิบัติ อุตสาหกรรมสู่ฐาน "	2. ร้อยละของนักศึกษาที่สูญเสียต่อรุ่น (พ้นจากสภาพผลการเรียน) (ร้อยละ) 3. ร้อยละของนักศึกษาระดับปริญญาตรีที่สำเร็จการศึกษาตามเวลาปกติ (ของผู้ที่เข้าศึกษาในรอบนั้น) (ร้อยละ) - ด้านสังคมศาสตร์ - ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี - ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ - โครงการผลิตแพทย์และพยาบาลเพิ่ม 4. ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่สอบใบประกอบวิชาชีพผ่านในครั้งแรกต่อจำนวนผู้เข้าสอบครั้งแรกทั้งหมด (ร้อยละ)	15	10	5		2 ยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาให้โดดเด่น และเป็นต้นแบบการจัดการศึกษาแบบสหกิจศึกษาในต่างประเทศ	1.2(5) ร้อยละของบัณฑิตที่มีคุณลักษณะด้านคุณธรรมจริยธรรมผ่านเกณฑ์ด้วยคะแนนร้อยละ60 ขึ้นไป (ร้อยละ)	80	85	90		แผนงานพัฒนามหาวิทยาลัย - งานพัฒนามหาวิทยาลัย (ชุดโครงการพัฒนากระบวนการเรียนรู้เข้าสู่รูปแบบ Active learning)	1,000				ส่วนกิจการนักศึกษา	
			65	70	70		2.1 พัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาสู่มหาวิทยาลัยชั้นนำที่โดดเด่นด้านเทคนิคและนวัตกรรมการเรียนการสอนแบบ Active Learning ที่หลากหลายและสอดคล้องกับการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21	2.1(1) ร้อยละของรายวิชาในทุกหลักสูตรที่จัดการเรียนการสอนแบบ Active learning (ร้อยละ) 2.1(2)จำนวนนวัตกรรม/งานวิจัยที่เกี่ยวกับการเรียนการสอนแบบ Active Learning ในแต่ละปี (ชิ้นงาน)	40	60	80		แผนงานจัดการศึกษา - งานจัดการศึกษาด้านสังคมศาสตร์ - งานจัดการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ - งานจัดการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี - โครงการผลิตแพทย์และพยาบาลเพิ่ม	68,5222				11 สำนักวิชา/ส่วนส่งเสริมวิชาการ/ศูนย์บรรณสารและสื่อการศึกษา	
			80	85	85				3	4	5	12							
			100	100	100														
			70	75	80														
							2.2 เพิ่มประสิทธิภาพของระบบฮาร์ดแวร์ในการรองรับการจัดการเรียนการสอนผ่านระบบอินเตอร์เน็ตและการพัฒนาระบบการเรียนรู้ทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-learning) ทุกหลักสูตร	2.2(1) ร้อยละของหลักสูตรที่มีการจัดการเรียนการสอนแบบ e-learning หรือผ่านระบบสื่อสาร online ที่มีการนำไปใช้จริง (ร้อยละ)	20	30	40		แผนงานสนับสนุนการพัฒนาวិชาการ - งานพัฒนาวิชาการ แผนงานสนับสนุนการจัดการศึกษา - งานสนับสนุนการจัดการศึกษา	1,5842	0.1468	0.9348	109.0774		11 สำนักวิชา/ส่วนส่งเสริมวิชาการ/ศูนย์บรรณสารและสื่อการศึกษา

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด เป้าประสงค์	เป้าหมาย				กลยุทธ์/มาตรการ	ตัวชี้วัด กลยุทธ์/มาตรการ	เป้าหมาย				แผนงาน/งาน โครงการ	วงเงินงบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)				เจ้าภาพหลัก		
			57	58	59	57-59			57	58	59	57-59		57	58	59	57-59			
							2.3 พัฒนาประสิทธิภาพระบบสหกิจศึกษาทั้งในและต่างประเทศ โดยการพัฒนาศูนย์สหกิจศึกษาเตรียมความพร้อมนักศึกษาสหกิจศึกษาและประสบการณ์วิชาชีพให้มีมาตรฐาน พร้อมพัฒนาอาจารย์นิเทศให้เป็นมืออาชีพ โดยในรอบ 3 ปีแรกจะให้ความสำคัญการบูรณาการสหกิจศึกษากับประเทศในประชาคมอาเซียน	2.3(1) ร้อยละของบัณฑิตที่ผ่านสหกิจศึกษาหรือปฏิบัติวิชาชีพด้วยคะแนนร้อยละ 60 ขึ้นไป (ร้อยละ) 2.3(2) ร้อยละของบัณฑิตที่มีผลการประเมินด้านคุณธรรมจริยธรรม (อุตสาหกรรม สู้งาน) จากสถานประกอบการระดับ 4 ขึ้นไปจากคะแนนเต็ม 5 (ร้อยละ) 2.3(3) จำนวนนักศึกษาที่ปฏิบัติงานสหกิจศึกษาในสถานประกอบการต่างประเทศในแต่ละปี (คน)	80	85	90									ศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ
								80	85	90										
								30	35	40										

หมายเหตุ : เป้าหมายตัวชี้วัดของปีงบประมาณถัดไปเป็นเป้าหมายที่สะท้อนเนื่องจากปีงบประมาณก่อนหน้า

(ร่าง) แผนปฏิบัติการเพื่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. 2557-2559

(ปรับข้อมูลล่าสุด ณ 25 มี.ค.57)

ผลสัมฤทธิ์ : มหาวิทยาลัยเป็นแหล่งเรียนรู้ แหล่งอ้างอิงทางวิชาการ ปัญญาและนวัตกรรม รองรับการพัฒนาสังคมในภาคใต้ตอนบนให้เข้มแข็งและมีศักยภาพพึ่งตนเองได้ (มุ่งผลสัมฤทธิ์เข้มแข็ง)

ตัวชี้วัด : 3. ร้อยละของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์และงานบริการวิชาการที่มีการนำไปใช้ประโยชน์ในสังคม ชุมชน ท้องถิ่น หรือได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่หรือนำไปอ้างอิง (ร้อยละ 80)

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด เป้าประสงค์	เป้าหมาย				กลยุทธ์/มาตรการ	ตัวชี้วัด กลยุทธ์/มาตรการ	เป้าหมาย				แผนงาน/งาน โครงการ	วงเงินงบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)				เจ้าภาพหลัก		
			57	58	59	57-59			57	58	59	57-59		57	58	59	57-59			
2. การวิจัย และบริการวิชาการเพื่อเสริมสร้างสังคมเข้มแข็ง แข็งขันได้ และรองรับการพัฒนาประเทศ	3. มหาวิทยาลัยมีศูนย์ความเป็นเลิศเฉพาะทาง และเป็นศูนย์เรียนรู้เฉพาะ รองรับการพัฒนาพื้นที่ภาคใต้ตอนบน และการขับเคลื่อนประเทศ	5. จำนวนศูนย์ความเป็นเลิศเฉพาะทาง (ด้านการเพาะเลี้ยงกุ้ง และเทคโนโลยีของไม้ยางพารา) (ศูนย์) 6. จำนวนศูนย์เรียนรู้เฉพาะทาง (ด้านการบริหารจัดการการใช้ปุ๋ยในสวนปาล์มฯ การผลิตและหีบห่อเครื่องจักร การพัฒนาผลิตภัณฑ์จากสมุนไพรและอาหาร และการพัฒนาคุณภาพและผลผลิตไม้ผลปลอดภัย) (ศูนย์)	-	1	2	2	3. เสริมสร้างศักยภาพความเชี่ยวชาญเฉพาะทางของบุคลากรรองรับการพัฒนาทางการเกษตรและอุตสาหกรรมการเกษตรของภาคใต้สู่ความเป็นเลิศในอาเซียน 3.1 ใช้กลไกทางวิชาการโดยส่งเสริมสนับสนุนและผลักดันให้มีการพัฒนาตำแหน่งทางวิชาการ ส่งเสริมกลุ่มนักวิจัย นักวิจัยที่เลี้ยง เพื่อพัฒนาศักยภาพความเชี่ยวชาญเฉพาะ ส่งเสริมให้อาจารย์ที่มีความรู้ความสามารถด้านการผลิตผลงานทางวิชาการเป็นที่ปรึกษาให้กับอาจารย์รุ่นใหม่ และปรับปรุงเกณฑ์และกลไกการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการสายวิชาชีพ 3.2 พัฒนาเครือข่ายความร่วมมืองานวิจัย/บริการวิชาการทั้งจากสถาบันการศึกษาและผู้ประกอบการในประเทศและต่างประเทศที่มีความเป็นเลิศด้านการเกษตรและอุตสาหกรรมการเกษตร	3.1(1) จำนวนอาจารย์ด้านการเกษตรและอุตสาหกรรมการเกษตรที่มีตำแหน่งทางวิชาการระดับรองศาสตราจารย์ และ ศาสตราจารย์ (คน) 3.1(2) จำนวนกลุ่มนักวิจัย/นักวิจัยที่เลี้ยงด้านการเกษตรและอุตสาหกรรมการเกษตร (กลุ่มหรือคน) 3.1(3) จำนวนตำแหน่งนักวิจัยด้านการเกษตรและอุตสาหกรรมการเกษตรต่อกลุ่มวิจัย(ตำแหน่ง/กลุ่มวิจัย) 3.2(1) จำนวนโครงการวิจัย/บริการวิชาการทางด้านการเกษตรและอุตสาหกรรมการเกษตรที่มีความร่วมมือกับหน่วยงานในประเทศ (โครงการ) 3.2(2) จำนวนโครงการวิจัย/บริการวิชาการทางด้านการเกษตรและอุตสาหกรรมการเกษตรที่มีความร่วมมือกับหน่วยงานต่างประเทศ (โครงการ)	-	3	7	7	รวมทั้งสิ้น แผนงานพัฒนา มหาวิทยาลัย - งานพัฒนามหาวิทยาลัย (ชุดโครงการพัฒนา คณาจารย์สู่ความเป็นเลิศ ด้านงานวิจัย/บริการวิชาการ ด้านการเกษตรและ อุตสาหกรรมการเกษตร) แผนงานสนับสนุนการ พัฒนาวิชาการ - งานพัฒนาวิชาการ	140.4357	141.0000	141.0000	422.4357	-	0.8847	สำนักวิชาเทคโนโลยีการเกษตร/วิทยาศาสตร์/เภสัชศาสตร์/ วิศวกรรมศาสตร์/ สถาบันวิจัยและพัฒนา สำนักวิชาเทคโนโลยีการเกษตร/วิทยาศาสตร์/เภสัชศาสตร์/ วิศวกรรมศาสตร์/ สถาบันวิจัยและ พัฒนา/ศูนย์บริการวิชาการ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด เป้าประสงค์	เป้าหมาย				กลยุทธ์/มาตรการ	ตัวชี้วัด กลยุทธ์/มาตรการ	เป้าหมาย				แผนงาน/งาน โครงการ	วงเงินงบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)				เจ้าภาพหลัก	
			57	58	59	57-59			57	58	59	57-59		57	58	59	57-59		
		11. ร้อยละของผู้ใช้บริการที่มีผลการประเมินด้านการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ระดับ 4 ขึ้นไปจากคะแนนเต็ม 5 (ร้อยละ)	40	45	50		5.1 พัฒนาแหล่งเรียนรู้ในอุทยานต่างๆ ให้เป็นแหล่งเรียนรู้ที่มีการบริหารจัดการที่เป็นสากล และทันสมัย (ด้านประโยชน์และคุณค่าพรรณไม้ประจำถิ่น ศิลปะและวัฒนธรรม และการอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อม) (อุทยาน)	5.1(1) จำนวนอุทยานการเรียนรู้ที่มีการบริหารจัดการที่เป็นสากล และทันสมัย (ด้านประโยชน์และคุณค่าพรรณไม้ประจำถิ่น ศิลปะและวัฒนธรรม และการอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อม) (อุทยาน)	1	2	3	3	แผนงานทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม - งานทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	6.5320					โครงการอุทยานพฤกษศาสตร์/อาศรมวัฒนธรรมวลัยลักษณ์/โครงการอุทยานการเรียนรู้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

หมายเหตุ : เป้าหมายตัวชี้วัดของปีงบประมาณถัดไปเป็นเป้าหมายที่สอดคล้องจากปีงบประมาณก่อนหน้า

(ร่าง) แผนปฏิบัติการเพื่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. 2557-2559

(ปรับข้อมูลล่าสุด ณ 25 มี.ค.57)

ผลสัมฤทธิ์ : สังคมมหาวิทยาลัยและสังคมในพื้นที่บริการของมหาวิทยาลัยทั้งครอบครัว ชุมชน และสังคมเป็นสังคมสุขภาพเข้มแข็งแบบองค์รวม ทั้งการส่งเสริม ป้องกัน รักษาและฟื้นฟู (เสริมแรงสังคมสุขภาพ)

ตัวชี้วัด : 4. ร้อยละของนักศึกษา อาจารย์และบุคลากรที่มีค่าคะแนนเฉลี่ยความสุขไม่น้อยกว่าร้อยละ 50-74.99 (ร้อยละ 80)

5. ร้อยละของชุมชนที่เป็นเครือข่ายกับมหาวิทยาลัยมีผลการประเมินด้านการจัดการสุขภาพตามเกณฑ์ของกระทรวงสาธารณสุขในระดับที่สูงขึ้น (ร้อยละ 70)

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด เป้าประสงค์	เป้าหมาย				กลยุทธ์/มาตรการ	ตัวชี้วัด กลยุทธ์/มาตรการ	เป้าหมาย				แผนงาน/งาน โครงการ	วงเงินงบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)				เจ้าภาพหลัก	
			57	58	59	57-59			57	58	59	57-59		57	58	59	57-59		
			3. การสร้างความเข้มแข็งของมหาวิทยาลัยสร้างเสริมสุขภาพสู่การมีสุขภาพดีของสังคม	7. นักศึกษา อาจารย์และบุคลากรได้รับการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมและมีสังคมสุขภาพเกิดขึ้นในชุมชนรอบมหาวิทยาลัย	12. ร้อยละของค่าใช้จ่ายด้านการรักษาพยาบาลของนักศึกษาที่ลดลงในแต่ละปี (ร้อยละ) 13. ร้อยละของค่าใช้จ่ายด้านการรักษาพยาบาลของอาจารย์และบุคลากรที่ลดลงในแต่ละปี (ร้อยละ)	-			5	5	10	6. จัดระบบการดูแลสุขภาพของนักศึกษา อาจารย์และบุคลากรเชิงรุก และส่งเสริมการสร้างความสัมพันธ์ของเครือข่ายสุขภาพภายในมหาวิทยาลัยและกับเครือข่ายภายนอก 6.1 มีการประเมินความเสี่ยงต่อการเกิดโรคตามเกณฑ์มาตรฐานและการคัดกรองสุขภาพให้กับนักศึกษา อาจารย์ และบุคลากรในรายบุคคลทุกคน 6.2 ส่งเสริมการจัดกิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพเป็นกลุ่มเฉพาะตามความเสี่ยงของการเกิดโรค		6.1(1) ร้อยละของนักศึกษาที่ได้รับการประเมินความเสี่ยงต่อการเกิดโรคตามเกณฑ์มาตรฐานและการคัดกรองสุขภาพและได้รับการคัดกรองสุขภาพ (ร้อยละ) 6.1(2) ร้อยละของอาจารย์บุคลากรรวมถึงผู้บริหารที่ได้รับการประเมินความเสี่ยงต่อการเกิดโรคตามเกณฑ์มาตรฐานและได้รับการคัดกรองสุขภาพ (ร้อยละ) 6.2(1) ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพเป็นกลุ่มเฉพาะตามความเสี่ยงของการเกิดโรค (ร้อยละ) 6.2(2) ร้อยละของอาจารย์บุคลากรรวมถึงผู้บริหารที่เข้าร่วมกิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพเป็นกลุ่มเฉพาะตามความเสี่ยงของการเกิดโรค (ร้อยละ)					

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด เป้าประสงค์	เป้าหมาย				กลยุทธ์/มาตรการ	ตัวชี้วัด กลยุทธ์/มาตรการ	เป้าหมาย				แผนงาน/งาน โครงการ	วงเงินงบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)				เจ้าภาพหลัก
			57	58	59	57-59			57	58	59	57-59		57	58	59	57-59	
							6.5(3) ร้อยละของคนทำงานและผู้เข้าร่วมในเครือข่ายที่มีผลการประเมินด้านความพึงพอใจระดับ 4 ขึ้นไปจากคะแนนเต็ม 5 (ร้อยละ)	70	75	85		แผนงานพัฒนามหาวิทยาลัย - งานพัฒนามหาวิทยาลัย (ชุดโครงการพัฒนาและสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายระบบสุขภาพชุมชน)	-					
						6.5(4) จำนวนกิจกรรมบูรณาการด้านวิชาการสุขภาพหรือการพัฒนานักศึกษาวิทยาศาสตร์สุขภาพแบบสหสาขาวิชาชีพ (กิจกรรม)	5	20	50	50								
						6.5(5) ร้อยละของนักศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพที่เข้าร่วมกิจกรรมบูรณาการด้านวิชาการ/พัฒนานักศึกษาแบบสหสาขาวิชาชีพ (ร้อยละ)	25	50	85									
						6.5(6) จำนวนโครงการวิจัยร่วมด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพแบบสหสาขาวิชาชีพ (โครงการ)	5	10	15	15								

หมายเหตุ : เป้าหมายตัวชี้วัดของปีงบประมาณถัดไปเป็นเป้าหมายที่สอดคล้องเนื่องจากปีงบประมาณก่อนหน้า

(ร่าง) แผนปฏิบัติการเพื่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. 2557-2559

(ปรับข้อมูลล่าสุด ณ 25 มี.ค.57)

ผลสัมฤทธิ์ : มหาวิทยาลัยมีความเป็นสากลและเตรียมพร้อมสังคมสู่ประชาคมอาเซียน (สร้างสิ่งแวดล้อมและความสามารถสากล)

ตัวชี้วัด : 6. เที่ยบเคียง(Benchmark) ได้กับมหาวิทยาลัยไทยที่อยู่ในอันดับ Top 100 ของ BRICS & Emerging Economies Rankings(Times Higher Education World University Ranking)

ภายในปี 2561ในประเด็น International outlook (ติด 1 ใน 10 อันดับ)

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด เป้าประสงค์	เป้าหมาย				กลยุทธ์/มาตรการ	ตัวชี้วัด กลยุทธ์/มาตรการ	เป้าหมาย				แผนงาน/งาน โครงการ	วงเงินงบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)				เจ้าภาพหลัก									
			57	58	59	57-59			57	58	59	57-59		57	58	59	57-59										
			4. การพัฒนามหาวิทยาลัยสู่สากล และโดดเด่นในประชาคมอาเซียน	8. เกิดผลสัมฤทธิ์ในการพัฒนาความร่วมมืออย่างเป็นทางการกับสถาบันอุดมศึกษา สถาบันวิชาการ และองค์กรภาคเอกชนทั้งในประเทศ โดยเฉพาะในจังหวัดภาคใต้ตอนบน และต่างประเทศในลักษณะ University to University (U2U) และ University to Organization (U2O)	15. จำนวนนักศึกษา/อาจารย์และนักวิจัยต่างชาติที่มาศึกษาหรือปฏิบัติงานที่มวล.(คน) 16. จำนวนนักศึกษา(ไม่รวมสหกิจต่างประเทศ)/อาจารย์และนักวิจัยของมวล.ที่ไปปฏิบัติงานในต่างประเทศ(คน) 17. จำนวนผลงานที่มีอาจารย์/นักวิจัยต่างชาติเป็นผู้แต่งร่วม(Co-author) และตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารระดับนานาชาติ (paper ต่ออาจารย์) 18. จำนวน Citation ของผลงานที่มีอาจารย์/นักวิจัยต่างชาติเป็นผู้แต่งร่วม (Co-author) และตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารระดับนานาชาติในแต่ละปี (ครั้ง) 19. ร้อยละของเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากสถาบันการศึกษา/องค์กรในต่างประเทศที่เพิ่มขึ้น (ร้อยละ) 20. มีการจัดตั้งศูนย์อาเซียนศึกษา (ศูนย์)	150			200	250	250	7 เสริมสร้างศักยภาพภายในและภายนอกองค์กร และพัฒนาวิชาการที่มุ่งยกระดับมหาวิทยาลัยสู่ประชาคมอาเซียน 7.1 พัฒนาความร่วมมืออย่างเป็นทางการกับสถาบันอุดมศึกษา สถาบันวิชาการ และองค์กรภาคเอกชนทั้งในและต่างประเทศในลักษณะ University to University (U2U) และ University to Organization (U2O) ในรูปแบบของหุ้นส่วนยุทธศาสตร์ที่เข้มแข็ง 7.2 ส่งเสริมสนับสนุนให้ นักศึกษา อาจารย์และบุคลากร เข้าร่วมประชุม /สัมมนาทางวิชาการหรือการเป็นเจ้าภาพจัดประชุม/สัมมนาในระดับนานาชาติร่วมกับสถาบันเครือข่าย		7.1(1) จำนวนความร่วมมืออย่างเป็นทางการกับสถาบันการศึกษาแห่งใหม่ทั้งในและต่างประเทศแบบ University to University (U2U) ในแต่ละปี (ฉบับ) 7.1(2) จำนวนความร่วมมืออย่างเป็นทางการกับองค์กรภายนอกแห่งใหม่ทั้งในและต่างประเทศแบบ University to Organization (U2O) ในแต่ละปี (ฉบับ) 7.2(1) จำนวนนักศึกษาและอาจารย์ประจำที่เข้าร่วมประชุมวิชาการหรือนำเสนอผลงานวิชาการทั้งในและต่างประเทศในแต่ละปี (คน) 7.2(2) จำนวนการจัดประชุมนานาชาติในแต่ละปี (ครั้ง)	5	5	5		15	3	2	2	7	220	250	300	770

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด เป้าประสงค์	เป้าหมาย				กลยุทธ์/มาตรการ	ตัวชี้วัด กลยุทธ์/มาตรการ	เป้าหมาย				แผนงาน/งาน โครงการ	วงเงินงบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)				เจ้าภาพหลัก
			57	58	59	57-59			57	58	59	57-59		57	58	59	57-59	
							7.5(4) จำนวนกิจกรรมด้าน วิชาการ/ด้านสังคมและ วัฒนธรรมที่มีนักศึกษา/ อาจารย์/บุคลากรต่างชาติเข้า ร่วม (กิจกรรม) 7.5(5) ร้อยละของนักศึกษา ต่างชาติที่เข้าร่วมกิจกรรมการ เรียนรู้วัฒนธรรมอาเซียน วัฒนธรรมไทย วัฒนธรรม ประจําถิ่น (ร้อยละ)	15	20	30	30	แผนงานพัฒนาองค์กรและ บุคลากร - งานพัฒนาบุคลากร แผนงานทำนุบำรุงศิลปะ และวัฒนธรรม - งานทำนุบำรุงศิลปะและ วัฒนธรรม	26.9261				ส่วนส่งเสริม วิชาการ/ส่วนวิเทศ สัมพันธ์/ส่วนกิจการ นักศึกษา/อาศรม วัฒนธรรมวลัยลักษณ์	
						7.5(6) ร้อยละของอาจารย์และ นักวิจัยต่างชาติที่เข้ามามีส่วน ร่วมด้านวิชาการและด้าน ศิลปวัฒนธรรม (ร้อยละ)	40	45	50									
						7.6 ผลักดันให้มีการวิจัยและ พัฒนาด้านประชาคมอาเซียน	7.6(1) จำนวนผลงานวิจัยด้าน ประชาคมอาเซียน (เรื่อง)	2	4	6	6							สำนักวิชาศิลปศาสตร์
						7.7 ปรับปรุงพัฒนาบริการ พื้นฐานภายในมหาวิทยาลัยที่ สนับสนุนการเรียนรู้ การ ปฏิบัติงานและการอยู่อาศัยของ นักศึกษาอาจารย์และบุคลากร ต่างชาติ	7.7(1) ร้อยละของหน่วยงานที่มี การปรับปรุงพัฒนาบริการ พื้นฐานที่สนับสนุนการเรียนรู้ การปฏิบัติงานและการอยู่อาศัย ของนักศึกษา อาจารย์และ บุคลากรต่างชาติ (ร้อยละ)	25	50	80							ส่วนกิจการ นักศึกษา/ศูนย์ บรรณสารและ สื่อการศึกษา/ ศูนย์บริการ การศึกษา/ส่วนการ เจ้าหน้าที่และ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	

หมายเหตุ : เป้าหมายตัวชี้วัดของปีงบประมาณถัดไปเป็นเป้าหมายที่สอดคล้องจากปีงบประมาณก่อนหน้า

(ร่าง) แผนปฏิบัติการเพื่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. 2557-2559

(ปรับข้อมูลล่าสุด ณ 25 มี.ค.57)

ผลสัมฤทธิ์เชิงยุทธศาสตร์ : มหาวิทยาลัยเป็นองค์กรสมรรถนะสูง (สังขสมรรถนะองค์กร)

ตัวชี้วัด : 7. ผลลัพธ์ในมิติการบริหารจัดการตามเกณฑ์ TQA (หมวด 1 - หมวด 6) * (ตั้งแต่ 440 คะแนนขึ้นไป)

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด เป้าประสงค์	เป้าหมาย				กลยุทธ์/มาตรการ	ตัวชี้วัด กลยุทธ์/มาตรการ	เป้าหมาย				แผนงาน/งาน โครงการ	วงเงินงบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)				เจ้าภาพหลัก
			57	58	59	57-59			57	58	59	57-59		57	58	59	57-59	
5. การพัฒนาสู่มหาวิทยาลัย อัจฉริยะ	9. มีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการที่สนับสนุนการตัดสินใจทางการบริหารได้	21. ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาระบบ BusinessIntelligence (BI) (ร้อยละ) - ตอบสนองผู้บริหารระดับสูง - ตอบตัวชี้วัด (KPIs) ของ สกอ สมศ มวล แผนยุทธศาสตร์ รายงานติดตามตรวจสอบฯ	100	-	-		8 บูรณาการการจ้างที่ปรึกษาภายนอก (Outsourcing) กับความเชี่ยวชาญของบุคลากรภายในองค์กรเพื่อสร้างระบบและกลไกในการพัฒนาสู่มหาวิทยาลัยอัจฉริยะ					รวมทั้งสิ้น	876.1725	877.0000	877.0000	2630.1725		
							8.1 ปรับปรุงระบบงบประมาณแบบ 3 มิติ(เดิม)	8.1(1) ร้อยละความสำเร็จของการปรับปรุงระบบงบประมาณแบบ 3 มิติ (เดิม) (ร้อยละ)	100	-	-	แผนงานสนับสนุนการ พัฒนาวิชาการ - งานพัฒนาวิชาการ	0.0100				ศูนย์คอมพิวเตอร์/ ส่วนการเงินและ บัญชี/ส่วนพัสดุ/ส่วน	
							8.2 จัดหาและพัฒนาระบบงบประมาณแบบ 3 มิติ (ใหม่) รองรับการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยี	8.2(1) ร้อยละความสำเร็จของการจัดหาและพัฒนาระบบงบประมาณแบบ 3 มิติ (ใหม่) (ร้อยละ)	20	70	100							ศูนย์คอมพิวเตอร์/ ส่วนการเงินและ บัญชี/ส่วนพัสดุ/ส่วน แผนงาน
							8.3 ปรับปรุงระบบสารสนเทศที่สนับสนุนระบบ Business Intelligence (BI)	8.3(1) ร้อยละความถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์ของข้อมูล (ร้อยละ)	95	95	95							ศูนย์คอมพิวเตอร์และ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
						8.4 พัฒนาบุคลากรให้มีทักษะวินัยและความรับผิดชอบในการใช้ระบบงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่พัฒนาขึ้น	8.4(1) ระดับค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ใช้ข้อมูล (ระดับ)	4	4	4	แผนงานพัฒนา มหาวิทยาลัย - งานพัฒนามหาวิทยาลัย (โครงการพัฒนาระบบการสื่อสารภายในและภายนอกองค์กร)	0.5000				หน่วยพัฒนาองค์กร/ ศูนย์คอมพิวเตอร์และ ทุกหน่วยงาน		

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด เป้าประสงค์	เป้าหมาย				กลยุทธ์/มาตรการ	ตัวชี้วัด กลยุทธ์/มาตรการ	เป้าหมาย				แผนงาน/งาน โครงการ	วงเงินงบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)				เจ้าภาพหลัก
			57	58	59	57-59			57	58	59	57-59		57	58	59	57-59	
10. มีระบบการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ คล่องตัวเอื้อต่อการพัฒนานวัตกรรม		22. ร้อยละของหน่วยงานที่มีผลการประเมินด้านความพึงพอใจในการประสานงานและ/หรือการให้บริการ ระดับ 4 ขึ้นไปจากคะแนนเต็ม 5 (ร้อยละ) 23. จำนวนนวัตกรรมที่เป็นระบบงานที่เกิดขึ้นจากการพัฒนาในแต่ละปี (ระบบ)	70	80	90		8.5 ผลักดันและส่งเสริมให้หน่วยงานจัดทำโครงการ PAP (Project Action Plan) เพื่อพัฒนาระบบงาน	8.5(1) ร้อยละของหน่วยงานที่จัดทำโครงการ PAP อย่างน้อย 1 โครงการ (ร้อยละ)	50	75	100		แผนงานสนับสนุนการจัดการศึกษา - งานบริหารจัดการกลาง	162.9777				หน่วยพัฒนาองค์กรและทุกหน่วยงาน
			2	2	2	6	8.6 กระตุ้น ส่งเสริมและสร้างแรงจูงใจให้บุคคล/กลุ่มบุคคลทำ R2Q ในการพัฒนางาน	8.6(1) จำนวนโครงการ R2Q (โครงการ)	30	45	60	60	แผนงานสนับสนุนการจัดการศึกษา - งานบริการ สาธารณสุขโรคและสิ่งอำนวยความสะดวก	202.4348				หน่วยพัฒนาองค์กรและทุกหน่วยงาน
11. เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้		24. ร้อยละของหน่วยงานที่มีระดับความสำเร็จของการพัฒนาหน่วยงานสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ ระดับ 4 ขึ้นไปจากคะแนนเต็ม 5 (ตามเกณฑ์สกอ.) (ร้อยละ)	25	50	75		8.7 ผลักดันให้มีการนำระบบ TQM มาใช้ในการปฏิบัติงานของหน่วยงานรวมบริการประสานภารกิจ	8.7(1) จำนวนหน่วยงานที่เข้าร่วมโครงการTQM (หน่วยงาน)	5	10	15	15	แผนงานสนับสนุนการจัดการศึกษา - งานก่อสร้าง ปรับปรุงและซ่อมบำรุงอาคารและระบบสาธารณสุขโรค	510.1498				หน่วยพัฒนาองค์กรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
			8.8 กระตุ้น ส่งเสริมให้เกิดชุมชนนักปฏิบัติ (CoPs)	8.8(1) จำนวนชุมชนนักปฏิบัติ (CoPs) (ชุมชน)	10	20	30	30	หน่วยพัฒนาองค์กรและทุกหน่วยงาน									

* คำนวณจากร้อยละ 80 ของคะแนน 550 คะแนนในหมวดการบริหารจัดการ (หมวด 1-6) ตามเกณฑ์ TQA

หมายเหตุ : เป้าหมายตัวชี้วัดของปีงบประมาณถัดไปเป็นเป้าหมายที่สอดคล้องเนื่องจากปีงบประมาณก่อนหน้า

(ร่าง) แผนปฏิบัติการเพื่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. 2557-2559

(ปรับข้อมูลล่าสุด ณ 25 มี.ค.57)

ผลสัมฤทธิ์ : มหาวิทยาลัยเป็นองค์กรสมรรถนะสูง (สังคมนวัตกรรม)

ตัวชี้วัด : 7. ผลลัพธ์ในมิติการบริหารจัดการตามเกณฑ์ TQA (หมวด 1 - หมวด 6) * (ตั้งแต่ 440 คะแนนขึ้นไป)

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด เป้าประสงค์	เป้าหมาย				กลยุทธ์/มาตรการ	ตัวชี้วัด กลยุทธ์/มาตรการ	เป้าหมาย				แผนงาน/งาน โครงการ	วงเงินงบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)				เจ้าภาพหลัก		
			57	58	59	57-59			57	58	59	57-59		57	58	59	57-59			
6. การบริหารจัดการทรัพยากรและทุนของมหาวิทยาลัยเพื่อสร้างความมั่นคงทางการเงิน	12. มหาวิทยาลัยมีรายได้สุทธิเพิ่มขึ้นจากแหล่งที่มาหลากหลายด้านประกอบด้วยรายได้จากด้านการเกษตรเชิงพาณิชย์ การบริการวิชาการ การสร้างผลิตภัณฑ์ และด้านการบริหารพื้นที่	25. ร้อยละของเงินรายได้สุทธิที่เพิ่มขึ้นจากการดำเนินงานในแต่ละปีภายใต้แผนความมั่นคงทางการเงินของมหาวิทยาลัย (ไม่นับรวมเงินอุดหนุนทางการศึกษา) (ร้อยละ)	5	5	5	15	9. สร้างคุณค่า และมูลค่าจากฐานทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด รวมถึงการร่วมลงทุนกับภาคเอกชน					รวมทั้งสิ้น	20.8124	21.0000	21.0000	62.8124	ส่วนอาคารสถานที่และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง			
							9.1 ปรับปรุงและพัฒนาผังแม่บทการใช้พื้นที่ 9,000 ไร่ ของมหาวิทยาลัย เพื่อสร้างมูลค่าและคุณค่าจากฐานทรัพยากร	9.1(1) มีผังแม่บทการใช้พื้นที่ของมหาวิทยาลัยใหม่ที่สมบูรณ์แบบ (ผัง)	1	-	-	1	แผนงานพัฒนา มหาวิทยาลัย งานพัฒนามหาวิทยาลัย (ชุดโครงการสร้างความมั่นคงทางการเงิน)	-						
							9.2 ขยายผลโครงการที่มีความสำเร็จและมีศักยภาพไปสู่มูลค่าเชิงพาณิชย์บนพื้นฐานความมั่นคงรอบคอบทางวิชาการและการตลาดเช่น การขยายพื้นที่ปลูกไม้เศรษฐกิจ การพัฒนาการจัดการสวนป่าสัมแบบครบวงจร การสร้างมูลค่าเพิ่มจากผลผลิตของมหาวิทยาลัย เป็นต้น	9.2(1) รายได้จากโครงการวิสาหกิจในแต่ละปี (ล้านบาท)	36	38	55	129	แผนงานด้านการบริการที่มีรายรับ - งานเรือนวลัย - งานศูนย์กีฬาและสุขภาพ - งานฟาร์มมหาวิทยาลัย - งานอาศรมยาวลัยลักษณ์ - งานพัฒนาคลินิกกายภาพบำบัด	1.4496 4.6921 11.8749 1.5627 0.8328						
9.3 พัฒนาและเสริมสร้างโอกาสผลิตภัณฑ์ของมหาวิทยาลัยให้กลายเป็นตราสินค้า (Brand) ที่สามารถสร้างรายได้ให้แก่มหาวิทยาลัย	9.3(1) รายได้จากการสร้างผลิตภัณฑ์ภายใต้ตราสัญลักษณ์มวล.ในแต่ละปี (ล้านบาท)	-	6	6	12											ส่วนประชาสัมพันธ์และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง				

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด เป้าประสงค์	เป้าหมาย				กลยุทธ์/มาตรการ	ตัวชี้วัด กลยุทธ์/มาตรการ	เป้าหมาย				แผนงาน/งาน โครงการ	วงเงินงบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)				เจ้าภาพหลัก
			57	58	59	57-59			57	58	59	57-59		57	58	59	57-59	
							9.4 เสริมสร้างการนำความเชี่ยวชาญเฉพาะทางของบุคลากร เพื่อการเสริมสร้างมูลค่าและคุณค่าการบริการวิชาการทางด้านการให้คำปรึกษา พัฒนาบุคลากร และพัฒนาหน่วยงาน และส่งเสริมการนำอนุสิทธิบัตร และสิทธิบัตรมาสร้างมูลค่าเพิ่ม	9.4(1) รายได้จากการบริการวิชาการในแต่ละปี (ล้านบาท) 9.4(2) รายได้จากการระดมเงินบริจาคเพื่อศูนย์การแพทย์ในแต่ละปี (ล้านบาท)	50	70	100	220	แผนงานพัฒนามหาวิทยาลัย งานพัฒนามหาวิทยาลัย (โครงการสร้างแบรนด์ที่เป็นภาพลักษณ์ของสำนักวิชาด้านการบริการวิชาการ)	0.4000				ศูนย์บริการวิชาการ/ ส่วนการเงินและบัญชี และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
							9.5 สนับสนุนโครงการภาคเอกชน (Community mall) ให้เข้ามาดำเนินการในพื้นที่ของมหาวิทยาลัย ที่เหมาะสมและเป็นไปได้ พร้อมทั้งคำนึงถึงการบูรณาการกับการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัย	9.5(1) รายได้จากการให้ภาคเอกชนเข้ามาดำเนินการในพื้นที่ของมหาวิทยาลัยในแต่ละปี (ล้านบาท)	7	10	12	29						ส่วนกิจการนักศึกษา/ ส่วนอาคารสถานที่ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
							9.6 มีการจัดการด้านพลังงาน โดยเน้นการใช้พลังงานและการลงทุนทางด้านพลังงาน เพื่อลดค่าใช้จ่ายด้านพลังงาน พร้อมแสวงหารายได้เพิ่มและสร้างหลักประกันความมั่นคงของมวล.ในอนาคต	9.6(1) ยึดราคารลดของการใช้พลังงานต่อคนต่อพื้นที่ในแต่ละปี (ร้อยละ)	-	5	5	10						ส่วนอาคารสถานที่ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

* คำนวณจากร้อยละ 80 ของคะแนน 550 คะแนนในหมวดการบริหารจัดการ (หมวด 1-6) ตามเกณฑ์ TQA