



บันทึกข้อความ

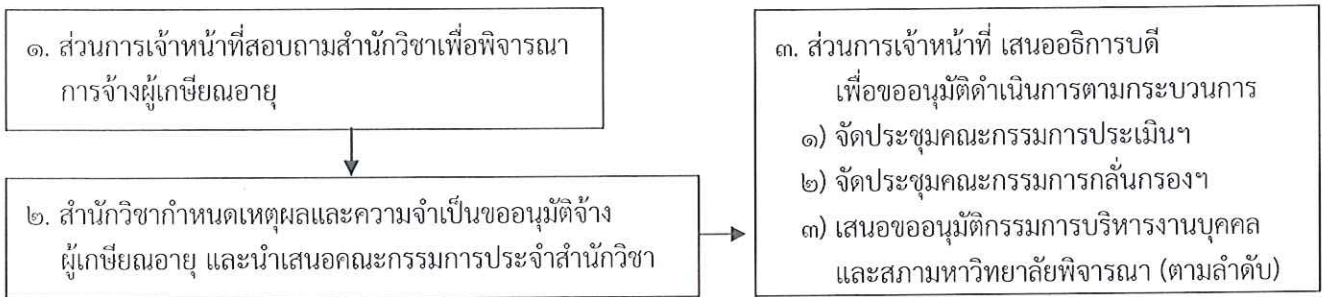
หน่วยงาน ส่วนการเจ้าหน้าที่ งานประเมินผลการปฏิบัติงาน โทร. ๓๗๑๐.....

ที่ ศธ ๕๗ ๐๔ ๐๒ ๐๓/ว ๒ ๕๒๓ วันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕.....

เรื่อง การปรับปรุงกระบวนการพิจารณาการจ้างผู้เกษียณอายุปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย.....

เรียน รองอธิการบดี และคณบดีทุกสำนักวิชา

ตามระเบียบมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการจ้างผู้เกษียณอายุปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕ ฉบับใหม่ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การปฏิบัติในส่วนที่ ๔ ข้อ ๒๓ (๒) ไว้ว่า “การประเมินเพื่อจ้างผู้เกษียณอายุปฏิบัติงานต่อไปในสัญญาที่สอง และสัญญาต่อไป ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นมาเป็นการเฉพาะราย เพื่อทำการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา ของผู้นั้น แล้วเสนอมหาวิทยาลัยพิจารณาผ่านคณะกรรมการพิจารณากลับกรอง ก่อนเสนอขออนุมัติจ้างตามขั้นตอน” รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาด้วย สรุปเป็นขั้นตอนการปฏิบัติ ดังนี้



จากขั้นตอนการปฏิบัติดังกล่าว พบว่า การจัดประชุมคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ส่วนกลางจะมีความซ้ำซ้อนกับสำนักวิชา และเพื่อให้กระบวนการพิจารณาการจ้างผู้เกษียณอายุเป็นไปอย่างกระชับและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น สามารถลดขั้นตอนการทำงานที่จะเกิดประโยชน์กับทุกฝ่าย อธิการบดีจึงเห็นชอบให้ปรับปรุงกระบวนการพิจารณาการจ้างผู้เกษียณอายุที่ไม่ขัดต่อระเบียบฯ ว่าด้วยการจ้างผู้เกษียณอายุปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕ สรุปแนวทางปฏิบัติใหม่โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ดังนี้

๑. ขั้นตอนการปฏิบัติ

ขั้นตอนที่	การดำเนินการ
๑	ส่วนการเจ้าหน้าที่ สอบถามสำนักวิชาเพื่อพิจารณาการจ้างผู้เกษียณอายุ
๒	สำนักวิชา ๑) จัดประชุมคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานผู้เกษียณอายุ ๒) เสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำสำนักวิชาพิจารณาเหตุผลการจ้าง ๓) จัดทำหนังสือขออนุมัติการจ้างต่อมหาวิทยาลัย (ผ่านส่วนการเจ้าหน้าที่)
๓	ส่วนการเจ้าหน้าที่ ๑) จัดประชุมคณะกรรมการพิจารณากลับกรองการเสนอขอจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยที่ครบเกษียณอายุ ปฏิบัติต่อในมหาวิทยาลัย และรายงานต่ออธิการบดี ๒) นำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคล และสภามหาวิทยาลัยพิจารณา (ตามลำดับ)

เพื่อให้สำนักวิชาสามารถจัดประชุมคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานผู้เกษียณอายุให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ให้ส่วนการเจ้าหน้าที่เป็นฝ่ายสนับสนุนข้อมูล เช่น ประวัติผลงานที่ได้รับการบันทึกในแฟ้มประวัติ ระยะเวลาการจ้าง ข้อมูลการลา การฝึกอบรม และอื่นๆที่เกี่ยวข้อง

๒. หลักเกณฑ์การจ้างผู้เกษียณอายุ

ตามระเบียบฯ ได้กำหนดไว้ว่า “ระยะเวลาการจ้าง ให้กระทำได้ ครั้งละไม่เกิน ๑ ปี โดยอาจให้ปฏิบัติงานเต็มเวลา หรือปฏิบัติงานแบบไม่เต็มเวลาก็ได้ และหากมีความจำเป็นต้องจ้างเกินกว่า ๑ ปี แต่ไม่เกิน ๓ ปี ให้พิจารณาตามเหตุผลและความจำเป็น...” นั้น ในทางปฏิบัติจริงจำเป็นต้องจัดประชุมคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาการจ้างผู้เกษียณอายุก่อนที่จะครบวันสิ้นสุดสัญญาอย่างน้อย ๒ เดือน เพื่อสามารถนำเสนอมหาวิทยาลัยพิจารณาตามกระบวนการได้ทันเวลา ดังนั้น ภาระงานที่ผู้เกษียณอายุได้ปฏิบัติจะไม่สามารถรายงานผลได้ครบปี จึงประเมินยาก และอาจไม่ตรงกับข้อเท็จจริงได้

ด้วยเหตุนี้อธิการบดีจึงอนุมัติให้ใช้หลักการปฏิบัติการประเมินผลการปฏิบัติงานผู้เกษียณอายุ ตามสัญญาที่ผ่านมา หากกำหนดระยะเวลาการจ้าง ๑ ปี ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี ทั้งในส่วนที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและจากสถาบันเดิมมาใช้ประกอบการประเมินศักยภาพการเป็นนักวิชาการได้ตามความเหมาะสม

๓. การบังคับใช้แนวทางปฏิบัติที่ปรับปรุงใหม่ นับตั้งแต่วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบโดยทั่วกัน



(รองศาสตราจารย์ ดร.มนตรี อิศรไกรศีล)

รองอธิการบดีฝ่ายปฏิบัติการบริการกลาง