



ระเบียบมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์  
ว่าด้วยเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล พ.ศ. 2540

โดยที่มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ มีนโยบายที่จะจัดสวัสดิการค่าใช้จ่ายแก่พนักงานและหรือ  
ครอบครัวของพนักงานในยามเจ็บป่วยหรือกรณีประสบอุบัติเหตุต่าง ๆ และเพื่อให้พนักงานมีสุขภาพพลานามัย  
ที่มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน เห็นสมควรปรับปรุงระเบียบมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยสวัสดิการ  
ค่ารักษาพยาบาลและเงินช่วยเหลือ พ.ศ. 2535 ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 16 (2) แห่ง  
พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. 2535 ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ในการ  
ประชุม ครั้งที่ 4/2540 เมื่อวันที่ 4 ตุลาคม 2540 จึงออกระเบียบเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล  
ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1. ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษา  
พยาบาล พ.ศ. 2540"

ข้อ 2. ระเบียบนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3. ให้ยกเลิก "ระเบียบมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลและเงิน  
ช่วยเหลือ พ.ศ. 2535"

บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด ประกาศหรือมติสภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์อื่นใด ในส่วนที่  
กำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้ หรือขัดแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ 4. ในระเบียบนี้

"มหาวิทยาลัย"	หมายถึง	มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
"อธิการบดี"	หมายถึง	อธิการบดีมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
"พนักงาน"	หมายถึง	พนักงานและลูกจ้างประจำของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ และให้หมายความรวมถึงพนักงานตามสัญญาจ้างพิเศษด้วย
"ครอบครัวของ พนักงาน"	หมายถึง	(1) คู่สมรสโดยชอบด้วยกฎหมาย (2) บุตรที่ชอบด้วยกฎหมายโดยกำเนิดของพนักงาน ซึ่งยังไม่ บรรลุนิติภาวะหรือบรรลุนิติภาวะแล้ว แต่กำลังศึกษาอยู่ ในระดับอนุปริญญาหรือเทียบเท่าขึ้นไป โดยที่บุตรนั้นยัง ไม่มีรายได้เป็นของตนเอง และมีอายุไม่เกิน 25 ปี

จำนวนไม่เกิน 3 คน

- (3) คู่สมรสและบุตรตาม (1) และ (2) ต้องมีหลักฐานปรากฏ  
ในทะเบียนประวัติของพนักงานซึ่งเก็บไว้ที่มหาวิทยาลัย  
และต้องมีบัตรประจำตัวซึ่งออกให้โดยมหาวิทยาลัย

"สถานพยาบาล"	หมายถึง	สถานพยาบาลของมหาวิทยาลัย สถานพยาบาลของทางราชการและสถานพยาบาลของเอกชน
"สถานพยาบาลของทางราชการ"	หมายถึง	สถานพยาบาลหรือโรงพยาบาลของทางราชการและให้หมายความรวมถึงสถานพยาบาลหรือโรงพยาบาลของกรุงเทพมหานคร รัฐวิสาหกิจ สภาอากาศไทย ครูสภา สมาคมปราบวัณโรค กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก และสถานพยาบาลอื่น ที่กระทรวงการคลังกำหนด
"สถานพยาบาลของเอกชน"	หมายถึง	สถานพยาบาลหรือโรงพยาบาลของเอกชน
"สถานพยาบาลของมหาวิทยาลัย"	หมายถึง	สถานพยาบาลที่มหาวิทยาลัยจัดตั้งขึ้นหรือสถานพยาบาลที่มหาวิทยาลัยกำหนดให้เป็นสถานพยาบาลของมหาวิทยาลัย
"แพทย์ประจำสถานพยาบาลของมหาวิทยาลัย"	หมายถึง	แพทย์ประจำสถานพยาบาลของมหาวิทยาลัยและให้หมายความรวมถึงแพทย์ประจำสถานพยาบาลอื่นตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดด้วย
"ค่ารักษาพยาบาล"	หมายถึง	เงินที่สถานพยาบาลเรียกเก็บในการให้การรักษาพยาบาล รวมถึงค่าบำบัดโรค ค่ารักษาทางศัลยกรรมและค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ตามที่มหาวิทยาลัยเห็นสมควร

หมวดที่ 1  
บททั่วไป

ข้อ 5. ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่งใด ๆ เพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามระเบียบนี้ รวมทั้งให้มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดในกรณีที่มีปัญหา คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ 6. กรณีที่พนักงานมีสิทธิได้รับเงินค่ารักษาพยาบาลจากหน่วยงานอื่นหรือบุคคลอื่นด้วย และพนักงานได้ใช้สิทธิรับเงินค่ารักษาพยาบาลจากหน่วยงานอื่นหรือบุคคลอื่นนั้น ถ้าค่ารักษาพยาบาลที่

ได้รับนั้นต่ำกว่าเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลตามระเบียบนี้ มหาวิทยาลัยจะให้เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลเฉพาะส่วนที่ยังขาดอยู่นั้น เว้นแต่กรณีที่พนักงานและ/หรือครอบครัวของพนักงานได้ประกันสุขภาพ ประกันอุบัติเหตุหรือประกันชีวิตไว้กับบริษัทประกันภัยเป็นการส่วนตัว ให้ใช้สำเนาเอกสารหลักฐานการรับเงินของสถานพยาบาลที่เข้ารับการรักษากลับเป็นหลักฐานในการขอรับค่ารักษาพยาบาลได้ กรณีที่ครอบครัวของพนักงานมีสิทธิได้รับเงินค่ารักษาพยาบาลจากหน่วยงานอื่นหรือบุคคลอื่นด้วย มหาวิทยาลัยจะไม่ให้เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลตามระเบียบนี้ เว้นแต่เมื่อค่ารักษาพยาบาลที่ได้รับนั้นต่ำกว่าเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลตามระเบียบนี้ ซึ่งมหาวิทยาลัยจะให้เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลเฉพาะส่วนที่ยังขาดอยู่ แต่ไม่เกินอัตราที่กำหนดในระเบียบนี้ โดยให้นับเงินค่ารักษาพยาบาลที่ได้รับจากหน่วยงานอื่นหรือบุคคลอื่น และจากมหาวิทยาลัยรวมกัน

กรณีที่คู่สมรสของพนักงานเป็นกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน สารวัตรกำนัน แพทย์ประจำตำบลหรือดำรงตำแหน่งอื่นใดที่มีสิทธิได้รับการลดหย่อนค่ารักษาพยาบาลตามสิทธิของตำแหน่ง มหาวิทยาลัยจะให้เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลเท่าที่จ่ายจริง หลังจากได้รับการลดหย่อนแล้ว แต่ไม่เกินอัตราที่กำหนดในระเบียบนี้

ข้อ 7. กรณีที่คู่สมรสของพนักงานเป็นพนักงานของมหาวิทยาลัยด้วย ให้ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งเป็นผู้ขอเบิกเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลของบุตร หากได้หย่าขาดจากกันมหาวิทยาลัยจะให้เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลของบุตรแก่ผู้ใช้อำนาจปกครองบุตร

ข้อ 8. มหาวิทยาลัยจะให้เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลเฉพาะกรณีที่พนักงานขอเบิกค่ารักษาพยาบาลภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันที่พนักงานได้จ่ายเงินค่ารักษาพยาบาลไปแล้ว เว้นแต่จะได้รับอนุมัติเป็นอย่างอื่นจากอธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมาย

ข้อ 9. กรณีพนักงานหรือครอบครัวของพนักงานเข้ารับการรักษาพยาบาลประเภทผู้ป่วยใน และพนักงานประสงค์จะให้สถานพยาบาลเรียกเก็บเงินค่ารักษาพยาบาลจากมหาวิทยาลัยโดยตรง ให้ปฏิบัติดังนี้

- (1) ให้พนักงานยื่นคำขอหนังสือรับรองการให้เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนดต่อผู้บังคับบัญชาเพื่อนำเสนอผู้มีอำนาจออกหนังสือรับรอง
- (2) ให้พนักงานยื่นหนังสือรับรองตาม (1) ต่อสถานพยาบาลที่เข้ารับการรักษาพยาบาล ในกรณีที่เป็นการจ่ายค่ารักษาพยาบาลโดยตรงแก่สถานพยาบาลของเอกชน จะกระทำได้แต่เฉพาะ เมื่อเป็นสถานพยาบาลที่มหาวิทยาลัยได้ทำความตกลงในเรื่องนี้ไว้แล้วเท่านั้น

ข้อ 10. กรณีที่พนักงานหรือครอบครัวของพนักงานรักษาพยาบาลอาการเจ็บป่วยของตนด้วยตนเองก็ดีหรือให้บุคคลอื่นรักษาพยาบาลให้แก่ตนโดยพลการก็ดี มหาวิทยาลัยจะไม่ให้เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษา

พยาบาลใด ๆ ทั้งสิ้น เว้นแต่กรณีที่พนักงานได้รับมอบหมายให้ไปปฏิบัติงานในท้องที่ที่ห่างไกลสถานพยาบาลของมหาวิทยาลัยหรือสถานพยาบาลอื่นที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ 11. ผู้ใดกระทำการใดหรือพยายามกระทำการใดโดยมิชอบ เพื่อให้มหาวิทยาลัยจ่ายเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลตามระเบียบนี้ เพื่อประโยชน์แก่ตนเองและผู้อื่น ไม่ว่ากรณีใด ๆ ถือว่าเป็นการกระทำผิดวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่และประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง จะต้องถูกพิจารณาโทษทางวินัยและอาจถูกตัดสิทธิ์ไม่ให้รับเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลตามระเบียบนี้ตลอดไป รวมทั้งจะต้องถูกดำเนินคดีทั้งทางแพ่งและทางอาญาและหรือกฎหมายอื่นด้วย

## หมวดที่ 2 การรักษาพยาบาลทั่วไป

ข้อ 12. การให้เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลทั่วไปแก่พนักงาน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และอัตรา ดังนี้

- (1) สถานพยาบาลของมหาวิทยาลัย จะให้การักษาพยาบาลแก่พนักงาน โดยไม่คิดค่ารักษาพยาบาล
- (2) สถานพยาบาลของทางราชการ ทั้งการรักษาพยาบาลประเภทผู้ป่วยนอก และการรักษาพยาบาลประเภทผู้ป่วยใน สามารถเบิกค่าห้องและค่าอาหาร ค่าบำบัดโรค ค่ารักษาทางศัลยกรรม ได้เท่าที่จ่ายจริง ยกเว้นค่าอวัยวะเทียมและค่าอุปกรณ์บำบัดรักษาโรคเบิกได้เท่าที่จ่ายจริงแต่ไม่เกินอัตราที่มหาวิทยาลัยกำหนด
- (3) สถานพยาบาลของเอกชนที่มหาวิทยาลัยกำหนด กรณีการรักษาพยาบาลประเภทผู้ป่วยในสามารถเบิกค่าห้องและค่าอาหาร ค่าบำบัดโรค ค่ารักษาทางศัลยกรรม ค่าอวัยวะเทียม และค่าอุปกรณ์บำบัดรักษาโรค ได้เท่าที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินอัตราที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ 13. พนักงานที่เข้ารับการรักษาพยาบาลประเภทผู้ป่วยใน ในสถานพยาบาลของทางราชการ และสถานพยาบาลของเอกชนที่มหาวิทยาลัยกำหนด ที่จำเป็นต้องมีพยาบาลพิเศษเฝ้าดูแลโดยใกล้ชิด มหาวิทยาลัยจะออกค่าจ้างพยาบาลพิเศษให้เฉพาะกรณีต่อไปนี้เท่านั้น

- (1) เป็นการเจ็บป่วยทางสมองหรือมีอาการอยู่ในขั้นอันตรายอย่างร้ายแรงและแพทย์ผู้ให้การักษาพยาบาลให้ความเห็นว่าถ้าไม่มีพยาบาลพิเศษเฝ้าดูแลโดยใกล้ชิดแล้ว ผู้ป่วยอาจมีอันตรายถึงชีวิตได้
- (2) ต้องมีพยาบาลพิเศษเฝ้าดูแลอย่างใกล้ชิด เพื่อบันทึกชีพจร การหายใจ ความดันโลหิตหรือตรวจสอบอาการอื่นๆ ไม่เกินกว่าทุกครั้งชั่วโมงติดต่อกัน

ค่าจ้างพยาบาลพิเศษให้เบิกได้เท่าที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินอัตราที่มหาวิทยาลัยกำหนด และไม่เกินสามวันและพยาบาลพิเศษหนึ่งคนต่อการเจ็บป่วยหนึ่งครั้ง แต่ถ้าแพทย์ผู้ให้การรักษายพยาบาลให้ความเห็นชอบก็ให้เบิกได้ไม่เกินหกวันต่อการเจ็บป่วยหนึ่งครั้ง

ข้อ 14 การให้เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลทั่วไปแก่ครอบครัวของพนักงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และอัตรา ดังนี้

- (1) สถานพยาบาลของมหาวิทยาลัย จะให้การรักษายพยาบาลแก่ครอบครัวของพนักงาน และ บุตรบุญธรรมซึ่งจดทะเบียนถูกต้องตามกฎหมายที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ โดยไม่คิดค่ารักษายพยาบาล ในกรณีของบุตรบุญธรรมมหาวิทยาลัยจะให้บริการและเวชภัณฑ์ในการรักษายพยาบาลเท่าที่สถานพยาบาลของมหาวิทยาลัยมีอยู่เท่านั้น
- (2) สถานพยาบาลของทางราชการ ทั้งการรักษายพยาบาลประเภทผู้ป่วยนอกและการรักษายพยาบาลประเภทผู้ป่วยใน
  - ก. ค่าบำบัดโรค ค่ารักษาทางศัลยกรรมเท่าที่จ่ายจริง
  - ข. ค่าห้องและค่าอาหาร ค่าอวัยวะเทียมและค่าอุปกรณ์บำบัดรักษาโรคเท่าที่จ่ายจริงแต่ไม่เกินอัตราที่มหาวิทยาลัยกำหนด
- (3) สถานพยาบาลของเอกชนที่มหาวิทยาลัยกำหนด เฉพาะการรักษายพยาบาลประเภทผู้ป่วยใน เท่านั้น
  - ก. ค่าห้องและค่าอาหาร ค่าอวัยวะเทียมและค่าอุปกรณ์บำบัดรักษาโรคเท่าที่จ่ายจริงแต่ไม่เกินอัตราที่มหาวิทยาลัยกำหนด
  - ข. ค่าบำบัดโรค ค่ารักษาทางศัลยกรรม ครั้งหนึ่งของจำนวนที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินอัตราที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ทั้งนี้ ค่ารักษายพยาบาลรวมทั้งสิ้นต่อคน ให้เบิกได้ไม่เกินอัตราที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ 15. มหาวิทยาลัยจะให้เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษายพยาบาลในการคลอดบุตรแก่พนักงานและ คู่สมรสของพนักงานจำนวนไม่เกิน 3 ครั้ง เท่าที่จ่ายจริงแต่ไม่เกินอัตราที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ 16. ในกรณีที่สถานพยาบาลไม่มียา เลือด และส่วนประกอบของเลือดหรือสารทดแทนน้ำยาหรืออาหารทางเส้นเลือด ออกซิเจน อวัยวะเทียมและอุปกรณ์บำบัดรักษาโรคหรือไม่อาจให้การตรวจทางห้องทดลองหรือเอกซเรย์แก่พนักงานหรือครอบครัวของพนักงานผู้เข้ารับการรักษายพยาบาลได้ เมื่อแพทย์ผู้ให้การตรวจรักษายพยาบาลหรือหัวหน้าส่วนสถานพยาบาลของสถานพยาบาลแห่งนั้นให้การรับรองแล้ว ให้พนักงานหรือครอบครัวของพนักงานผู้เข้ารับการรักษานั้น ชื้อหรือรับการตรวจทางห้องทดลองหรือเอกซเรย์ ณ สถานอื่นซึ่งอยู่ในประเทศไทย และให้เบิกค่ารักษายพยาบาลตามระเบียบนี้ได้

ข้อ 17. มหาวิทยาลัยจะไม่ให้เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล กรณีที่พนักงานและครอบครัวของพนักงานเจ็บป่วยอันเป็นผลโดยตรงของเหตุดังต่อไปนี้

- (1) การเสพยา สิ่งมีเมา ยาเสพติดหรือสารเสพติด
- (2) การเป็นกามโรค โรคพิษสุราเรื้อรัง โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- (3) การจงใจฝ่าฝืนระเบียบหรือข้อบังคับของมหาวิทยาลัยหรือคำสั่งอันชอบด้วยกฎหมายของผู้บังคับบัญชา
- (4) การก่อให้เกิดอันตรายขึ้นเองโดยการกระทำที่ผิดกฎหมาย ยกเว้นความผิดลหุโทษหรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท
- (5) การรักษาพยาบาลหรือการทำศัลยกรรมตกแต่งเพื่อความสวยงาม หรือนอกเหนือจากที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ 18. สิทธิประโยชน์ด้านเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลของครอบครัวของพนักงานจะสิ้นสุดลงเมื่อ

- (1) พนักงานได้พ้นสภาพการเป็นพนักงานของมหาวิทยาลัย
- (2) ครอบครัวของพนักงานเดินทางพ้นประเทศไทย
- (3) บุตรได้บรรลุนิติภาวะตามกฎหมาย เว้นแต่บุตรนั้นกำลังศึกษาอยู่ในระดับอนุปริญญา หรือเทียบเท่าขึ้นไป ยังไม่มีรายได้เป็นของตนเองและมีอายุไม่เกิน 25 ปี

ข้อ 19. การเดินทางไปรับการรักษาพยาบาล ณ สถานพยาบาลนอกเขตที่ตั้งมหาวิทยาลัยของพนักงานและครอบครัวของพนักงาน มหาวิทยาลัยจะไม่ออกค่าใช้จ่ายให้ ยกเว้นกรณีดังต่อไปนี้

- (1) การเดินทางของพนักงานไปรับการรักษาพยาบาล ณ สถานพยาบาลที่มหาวิทยาลัยกำหนด ซึ่งตั้งอยู่นอกเขตที่ตั้งของมหาวิทยาลัยตามคำแนะนำของแพทย์ผู้ทำการรักษา ในกรณีเช่นนี้ มหาวิทยาลัยจะออกค่าที่พักและค่าพาหนะเดินทางไปและกลับให้ เท่าที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินอัตราที่มหาวิทยาลัยกำหนด
- (2) มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้พนักงานที่จะต้องเดินทางไปรับการรักษาพยาบาลนอกเขตที่ตั้งของมหาวิทยาลัยใช้รพพยาบาลของมหาวิทยาลัยก็ได้
- (3) ในกรณีครอบครัวของพนักงานต้องเดินทางไปรับการรักษาพยาบาลนอกเขตที่ตั้งของมหาวิทยาลัย ถ้าแพทย์ประจำสถานพยาบาลของมหาวิทยาลัยเห็นว่าเป็นเรื่องฉุกเฉิน ให้ใช้รพพยาบาลของมหาวิทยาลัยเป็นพาหนะเดินทางได้โดยอนุโลม

ข้อ 20. มหาวิทยาลัยจะให้เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลแก่พนักงานและครอบครัวของพนักงานที่เข้ารับการรักษาพยาบาลประเภทผู้ป่วยใน ณ สถานพยาบาลของเอกชนที่มหาวิทยาลัยมิได้กำหนดตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

- (1) จะต้องเป็นสถานพยาบาลที่มีเตียงรับผู้ป่วยไว้ค้างคืน ซึ่งได้จดทะเบียนไว้กับทางราชการ

- (2) เป็นกรณีฉุกเฉินและต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบในโอกาสแรกที่จะกระทำได้
- (3) ค่ารักษาพยาบาลให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

หมวดที่ 3  
การรักษาโรคฟันและโรคเหงือก

ข้อ 21. การรักษาพยาบาลโรคฟันและโรคเหงือก จะเบิกค่ารักษาพยาบาลจากมหาวิทยาลัยได้ เฉพาะเมื่อเป็นการรักษาพยาบาล ณ สถานพยาบาลของมหาวิทยาลัย สถานพยาบาลของทางราชการหรือสถานพยาบาลของเอกชน ที่มหาวิทยาลัยกำหนดเท่านั้น

ข้อ 22. มหาวิทยาลัยจะให้เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาโรคฟันและโรคเหงือกแก่พนักงานและครอบครัวของพนักงาน ตามหลักเกณฑ์และอัตราดังนี้

- (1) ค่าอุดฟัน ถอนฟัน ครอบฟัน เพื่อการรักษาและค่ารักษาโรคเหงือกเท่าที่จ่ายจริงแต่ไม่เกินอัตราที่มหาวิทยาลัยกำหนด
- (2) กรณีที่พนักงานหรือครอบครัวของพนักงานต้องการใช้วัสดุ หรือบริการรักษาโรคฟัน นอกเหนือไปจากที่มหาวิทยาลัยกำหนด พนักงานหรือครอบครัวของพนักงานจะต้องออกค่ารักษาพยาบาลส่วนที่เพิ่มขึ้นเอง

ข้อ 23. มหาวิทยาลัยจะไม่ให้เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการทำฟันเพื่อความสวยงาม

หมวดที่ 4  
การตรวจสุขภาพ

ข้อ 24. พนักงานที่ประสงค์จะตรวจสุขภาพทั่วไปประจำปี ให้ตรวจได้ปีละหนึ่งครั้ง ณ สถานพยาบาลของมหาวิทยาลัย สถานพยาบาลของทางราชการ หรือสถานพยาบาลของเอกชนที่มหาวิทยาลัยกำหนด และมหาวิทยาลัยจะออกค่าใช้จ่ายให้เท่าที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินอัตราที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. 2540

"๓๑"

(ศาสตราจารย์ ดร.เกษม สุวรรณกุล)  
นายกสภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

