

ประกาศมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานของพนักงานสายวิชาการ
เพื่อให้ได้รับสถานภาพเป็นพนักงานประจำ

.....

เพื่อให้หลักเกณฑ์การประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานของพนักงานสายวิชาการ มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น โดยปรับให้สอดคล้องกับมาตรฐานภาระงานตามประกาศมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ เรื่อง ภาระงานของคณาจารย์ประจำ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ (ฉบับปรับปรุงใหม่) ลงวันที่ 29 กันยายน พ.ศ.2546 ประกอบกับสภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ในการประชุมครั้งที่ 3/2547 เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2547 มีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานของพนักงานสายวิชาการเพื่อให้ได้รับสถานภาพเป็นพนักงานประจำ ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 24 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ.2535 จึงออกประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานของพนักงานสายวิชาการเพื่อให้ได้รับสถานภาพเป็นพนักงานประจำ ไว้ดังต่อไปนี้

ผลงานที่ต้องเสนอต่อมหาวิทยาลัย

ผู้รับการประเมินจะต้องจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด ซึ่งต้องแนบเอกสารหลักฐานผลงานการสอนและผลงานทางวิชาการ เพื่อนำเสนอคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานพิจารณา ดังนี้

1. เอกสารประกอบการสอนและหรือสื่ออุปกรณ์ประกอบการสอน และแบบฝึกหัด ตัวอย่างข้อสอบ ของทุกรายวิชาที่สอน และได้ใช้ประกอบการสอนมาแล้ว รวมทั้งผลการแสดงความคิดเห็นจากนักศึกษาต่อการสอนของอาจารย์ และผลการวัดและประเมินผลทุกรายวิชาที่สอน และ
2. เอกสารคำสอน ที่ได้ใช้ประกอบการสอนมาแล้ว เป็นรายวิชาเดียวหรือทุกรายวิชาที่สอน เทียบแล้วไม่น้อยกว่า 2 หน่วยกิต หรือ
3. บทความทางวิชาการ ที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่มาแล้ว หรือ
4. งานแต่ง เรียบเรียงหรือแปลหนังสือ ตำราที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่มาแล้ว หรือ
5. บทความวิจัย ที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่มาแล้ว ทั้งนี้ ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนของการศึกษา เพื่อรับปริญญาและประกาศนียบัตร หรือ
6. รายงานการวิจัย ที่ทำเสร็จสมบูรณ์แล้ว หรือ
7. ผลงานวิชาการในลักษณะอื่น ๆ เช่น สิ่งประดิษฐ์ ซึ่งเทียบได้กับข้อใดข้อหนึ่งในข้อ 2., ข้อ 3., ข้อ 4., ข้อ 5., หรือ ข้อ 6.

เกณฑ์การพิจารณา

1. ผู้ที่จะได้รับการบรรจุเป็นพนักงานประจำ จะต้องได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์มาแล้ว ไม่น้อยกว่า 3 ปี เว้นแต่กรณีผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์) จะได้รับการบรรจุเป็นพนักงานประจำ นับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ
2. ผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปี ตลอดระยะเวลาการทดลองปฏิบัติงาน ต้องไม่ต่ำกว่าระดับ "ดี" ทั้งนี้ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน
3. ผลการประเมินพฤติกรรมบุคคลต้องอยู่ในเกณฑ์ผ่าน โดยต้องมีคุณธรรมและจริยธรรมเหมาะสมกับตำแหน่งอาจารย์

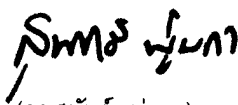
4. ผลงานการสอนและผลงานทางวิชาการที่นำเสนอคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานพิจารณา ต้องได้รับการประเมินว่ามี "คุณภาพดี" ซึ่งผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพดีต้องมีลักษณะดังนี้

- 4.1 เอกสารประกอบการสอน เอกสารคำสอน และตำรา ต้องมีเนื้อหาสาระทางวิชาการที่ถูกต้อง สมบูรณ์ และทันสมัย เป็นประโยชน์ต่อการเรียนการสอน
- 4.2 ผลงานวิจัย มีรูปแบบตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยมีความถูกต้อง เหมาะสม ด้านเทคนิควิชาการและการวิเคราะห์ ผลงานดังกล่าวนำไปสู่ความก้าวหน้าทางวิชาการหรือสามารถนำไปประยุกต์ใช้หรือมีการตีพิมพ์เผยแพร่
- 4.3 ผลงานลักษณะอื่น ซึ่งเป็นผลงานใหม่หรือเป็นการนำสิ่งที่มีอยู่ แล้วมาประยุกต์ใช้ด้วยเทคนิควิธีการใหม่ ๆ โดยใช้ความรู้ ความคิดมากพอสมควร และผลงานนั้นได้ก่อให้เกิดประโยชน์ในด้านใดด้านหนึ่ง เช่น ด้านวิชาการ หรือช่วยให้เกิดการประหยัดด้านเวลา แรงงาน หรือด้านทุนการผลิต ฯลฯ ตลอดจนมีผู้นำผลงานดังกล่าวไปใช้อย่างแพร่หลาย

กรณีพนักงานสายวิชาการที่มหาวิทยาลัยจ้างตามสัญญาจ้าง หรือกรณีเงื่อนไขพิเศษ ให้ประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานหรือพิจารณาต่อสัญญาจ้าง ตามหลักเกณฑ์การประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานของพนักงานสายวิชาการที่กำหนดไว้ โดยอนุโลม

ทั้งนี้ ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ เรื่องหลักเกณฑ์การประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานของพนักงานสายวิชาการ เพื่อให้ได้รับสถานภาพเป็นพนักงานประจำ ลงวันที่ 24 ตุลาคม พ.ศ.2545 และให้ใช้ประกาศฉบับนี้แทน โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 30 เมษายน พ.ศ.2547



(ดร.สุพัทธ์ พุฒกา)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์