

## เส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพของพนักงานสายปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไป

### หลักการวางแผนความก้าวหน้าในอาชีพ

มหาวิทยาลัยจะประสบความสำเร็จบรรลุตามแผนยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ได้นั้น สิ่งสำคัญคือจะต้องมีบุคลากรที่มีศักยภาพและความสามารถ หรือคนเก่งและคนดี ที่พร้อมจะทุ่มเทและนำศักยภาพสูงสุดของตนมาใช้ในการทำงานให้กับมหาวิทยาลัย ดังนั้น มหาวิทยาลัยจะต้องมีการเตรียมความพร้อมให้กับพนักงานเพื่อให้พนักงานได้เห็นความก้าวหน้าในสายอาชีพ ซึ่งจะมีส่วนช่วยในการสร้างขวัญ กำลังใจ และเป็นแรงผลักดันให้พนักงานทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและกำหนดทางไปสู่ความสำเร็จของเป้าหมายได้ ภายใต้แนวคิดด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ถือว่าคนเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าที่สุดขององค์กร บุคลากรจึงควรได้รับโอกาสในการพัฒนาตนเองได้ตามศักยภาพ

### แนวทางการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ

๑) หลักเกณฑ์การเลื่อนให้พนักงานอยู่ในระดับหรือตำแหน่งที่สูงขึ้นในเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ ให้พิจารณาทั้งจากผลงาน ศักยภาพ/ผลการประเมินสมรรถนะ คุณวุฒิ ระยะเวลาการปฏิบัติงานของบุคคลนั้นว่าเหมาะสมหรือไม่ ทั้งนี้อาจพิจารณาร่วมกับความสามารถทั่วไป และ/หรือความสามารถเฉพาะของตำแหน่งนั้นๆ

๒) ทางก้าวหน้าในอาชีพของแต่ละกลุ่มตำแหน่งและระดับในกลุ่มตำแหน่งจะต้องสัมพันธ์กับ โครงสร้างบัญชีอัตราเงินเดือนและค่าตอบแทนของพนักงานและลูกจ้างมหาวิทยาลัยวิทยาลัยฯ ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

๓) พนักงานสามารถเลือกทางก้าวหน้าในอาชีพได้ในแนวดิ่ง (ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันแต่ระดับสูงขึ้น) จากตำแหน่งแรกบรรจุในระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ของตำแหน่งนั้นๆ สำหรับกลุ่มบริหารจัดการกำหนดให้มีระดับหัวหน้างาน หัวหน้าฝ่าย และสูงสุดที่ระดับหัวหน้าส่วน/เทียบเท่า ซึ่งจะเปิดกว้างสำหรับบุคคลที่มีความสามารถและศักยภาพในการเข้าสู่ตำแหน่ง ซึ่งมหาวิทยาลัยจะต้องประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี และประเมินศักยภาพของพนักงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan) เพื่อพัฒนาพนักงานให้มีความรู้และทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติเพิ่มขึ้น ทำให้มีโอกาสก้าวหน้าไปสู่เส้นทางสายอาชีพที่ต้องการ

### เส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพของพนักงานสายปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไป (Career Path)

